

ESG 지표

사회 SOCIAL

청정 기술	01
구성원 안전	02
구성원 건강지원	06
구성원 인권 보호	08
구성원 일과 삶의 균형	10
구성원 역량 개발	12
정보보호	13

지배구조 GOVERNANCE

윤리경영 교육	16
---------	----

청정기술

청정기술

민트는 버려지는 휴대폰 속 자원 순환의 가능성을 확인했습니다.
인공지능 기반의 중고 휴대폰 매입 서비스를 제공하여 자원의 선순환을 촉진하고,
희귀 자재 재활용을 통해 새로운 사회적 가치를 제공합니다.

청정기술 전략

민트는 전국 마트, 대리점 등 생활 접점에 ATM 6,600대를 설치하여(2024.11월 기준) 비대면 중고폰 매입 서비스를 제공합니다.
이를 위해 2024년 기준 매출액의 1%를 R&D에 투자하였으며 상태 판단 기술, 데이터 삭제 기술을 핵심 기술로 보유,
지속 개발하고 있습니다.

AI기반의 상태 판단 기술로 중고폰을 투명한 가격에 매입하고, 데이터 삭제 기술을 통해 고객들에게 개인정보 유출에 대한 걱정 없는
편리하고 안전한 거래 환경을 제공합니다.
2040년까지 저전력 ATM 기술 개발을 통해 전력 사용량 및 탄소배출량 절감을 추진할 예정입니다.

구성원 안전

안전보건 경영방침

민티는 사회, 고객, 임직원의 건강과 안전을 위해 노력합니다. 안전 및 보건에 관한 경영방침 설정을 시작으로, 체계적인 안전보건관리 시스템 구축을 통해 중대재해 발생 Zero를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전 및 보건에 관한 경영방침

민티 주식회사는 고객, 시민, 종사자*등 다양한 이해관계자의 안전과 건강을 기업경영의 핵심가치로 인식하고, 본 경영방침을 근간으로 ESG 경영 강화와 실천, 안전보건문화 정착을 통해 중대재해발생 Zero 목표를 달성하기 위해 노력한다.

1. 경영진은 안전보건 경영의지를 지속적으로 표명하고 실천에 솔선수범하여, 구성원의 자발적 참여와 적극적 실천을 이끌어 안전보건 문화를 정착한다.
2. 안전보건 관계법령의 요구사항 반영 및 사업장의 실정에 맞는 안전보건 관리체계를 구축하고 관리기준을 설정하여 철저히 준수한다.
3. 사업장의 유해·위험요인을 지속적으로 확인하고 개선하여 안전한 근로환경을 조성함으로써 재해 발생을 효과적으로 예방한다.
4. 대내외 환경 변화, 종사자의 의견을 반영하여 안전보건 관리체계를 지속적으로 개선함으로써 안전보건 관리의 실효성을 제고한다.
5. 종사자와의 적극적인 소통 및 교육을 통해 사업장의 안전보건의를 제고하고 안전보건문화를 생활화한다.

민티 주식회사 대표이사
이 환 용

*위 경영 방침은 도급, 용역, 위탁 업무 및 특수형태근로종사자를 포함 적용합니다.

구성원 안전

안전보건 중장기 Roadmap

민트는 경영환경 변화와 내·외부 이해관계자들의 Needs에 부합하기 위해 안전보건경영시스템을 구축하고 지속적으로 강화/발전해나갈 것 입니다.



구성원 안전

유해위험요인의 확인과 개선

민트는 안전한 일터 조성을 위해 정기 및 수시 위험성 평가를 정기 시행합니다. 평가를 통해 사업장의 유해/위험요인을 발굴, 재발방지 대책을 수립하고 개선대책을 수립/이행하며 효과성을 검증하여 중대재해 리스크 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다.

- 위험성 평가 프로세스



구성원 안전

위험성평가 성과 관리

- 주요 안전보건 개선 조치 내역(2023)

문제점	개선조치	위험도*	
		개선 전	개선 후
A형 사다리 보관 미흡에 의한 전도 위험	별도의 보관 장소에 보관 및 관리	6	3
소화기 근처 적재물에 의한 화재시 대응 미흡	소화기 근처 적재물 정리정돈	8	4
전동 지게차 시동 키 보관 미흡	지게차 운행 키 별도의 보관장소에 시건 보관	8	4
바닥 전선 방치	전선 보호 커버 설치	8	4
개정 전 산업안전보건법령요지 게시	매년 개정되는 산업안전보건법령요지 변경 게시	6	3

* 위험성 평가는 일회성이 아닌 위험 요소가 제거 될 까지 반복 시행 및 개선

위험성 크기	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	매우 낮음			낮음			보통			약간 높음			높음			매우 높음				
관리기준	허용 가능						허용 불가능													

구성원 건강지원

구성원 건강지원 현황

민트는 구성원의 건강한 삶을 보장하고 증진하기 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 질병에 대한 조기진단 및 사전 예방을 위하여 임직원 및 가족 대상 건강검진을 매년 시행하며, 출산 및 육아 휴가 등 가족 돌봄 휴가 제도를 마련하여 일과 가정의 양립을 지원합니다. 신체적 건강 뿐 아니라 직무스트레스 검사 등 정신건강 증진을 위한 프로그램 및 교육을 제공 예정입니다.

- 건강지원 항목 (2024)

건강검진 시행	질병에 대한 조기진단 및 사전 예방을 위한 본인/배우자 건강검진을 시행합니다.
감염병관리	유행 감염병 확산 예방을 위해 필요시 재택근무를 시행합니다.
의료비 지원	본인, 배우자, 자녀 대상 의료비를 지원합니다.
단체보험 운영	위험 요소에 대한 사전 대비 강화를 위해 단체 상해보험을 운영합니다.

구성원 건강지원

- 건강지원 프로그램 운영

	2022	2023	2024
건강검진	53명 82%	59명 76%	73명 83%
전문가 건강상담	11명 17%	17명 22%	-

*계약직 근로자 포함

구성원 건강지원 중장기 Roadmap



구성원 인권보호

인권 경영 리스크 관리체계



▪ **인권 교육 (성희롱 예방, 장애인 인식개선 등)**

	2022	2023	2024
대상	78	85	93
이수율	100%	100%	100%

구성원 인권보호

구성원 인권 경영 중장기 Roadmap



구성원 일과 삶의 균형

민트는 일·가정 양립을 위한 다양한 제도를 마련하여 모든 구성원이 회사 및 가정 생활의 안정을 이루고, 보다 더 의욕적으로 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고자 합니다. 노사 위원회는 노동 조합을 대표하여 노동관계법에 따른 구성원의 결사의 자유를 보장하고, 회사와의 합의를 도모합니다.

민트는 구성원이 일과 가정 사이 균형을 이룰 수 있도록 다양한 복지제도와 함께 사내 소통 프로그램을 지속 발전해나갈 것입니다.

일·가정 양립을 위한 복지제도

선택적 근로시간제
(유연근로제)

27명(30%) 참여 중
(2024.11월 기준)

재충전 휴가

연 5일 무상 휴가 지급

가족 돌봄 휴가

구성원 일과 삶의 균형

구성원 일과 삶의 균형 중장기 Roadmap



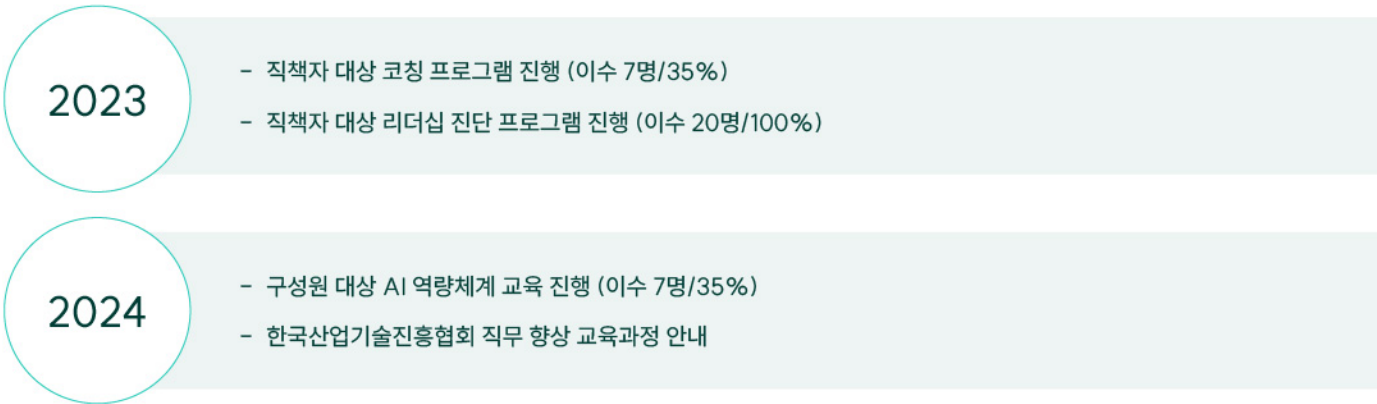
구성원 역량개발

역량개발

민트는 구성원 역량에 대한 교육 체계를 구성하고 전 구성원 대상 교육 기회를 제공하고 있습니다.
 SK그룹 공통 온라인 학습 플랫폼 'mySUNI'를 활용하여 직무와 직·간접적으로 관련이 있는 교육 과정을 학습할 수 있도록 지원합니다.
 뿐만 아니라 개인의 역량 개발을 위한 학습 콘텐츠를 제공하여 학습 조직문화를 구축해나가고 있습니다.

구성원 역량개발을 위한 프로그램

민트는 SKMS기반 VWBE 워크샵 프로그램 운영을 통한 일하는 방식 개선, 업무 몰입 환경 조성을 위해 지속 노력할 예정입니다.
 또한 개인별 KPI수립 및 상시 F/B을 통한 역량 향상 지원과 성과 기반의 공정한 평가 제도를 운영하며 건강한 조직 문화를 만들어가려 합니다.



정보보호

정보보호 정책

민트는 정보보호 유출 및 위반 건수 zero를 목표로 고객과 기업의 정보보호에 최선을 다합니다. 개인정보보호 규정 및 정보보호 규정 등 3개 정책과 함께 18개의 규칙을 수립하여 구성원이 업무 수행 시 준수해야 할 원칙을 제시하고 있으며, 지침 하위에 지침/매뉴얼/가이드라인 등 수립을 통해 세부적인 행동 기준을 제시합니다. 이를 원칙으로 자사의 영업비밀 및 고객 개인정보 보호를 위한 활동을 실시하고 있습니다.

정보보호 및 개인정보보호 관리 체계 인증

민트는 2021년 품질인증 기관인 독일 TUV SUD 본사로부터 개인정보 및 데이터 삭제 기능을 수행하는 삭제프로그램(App)에 대한 국제 표준 소프트웨어 품질인증 (SQA, ISO/IEC 25051:2014기반)을 획득하였습니다. 이어 2022년 9월에는 정보보안 관리시스템(ISMS)에 대한 국제 표준 인증인 ISO/IEC 27001:2013을 획득하여 유지하고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리 체계 평가

민트는 SK그룹의 표준 보안 지침인 그룹보안가이드라인에 따라 취득한 개인정보흐름을 정기적으로 검토하여 취약점을 즉시 조치하고 있습니다.

정보보호 및 개인정보보호 중장기 Roadmap

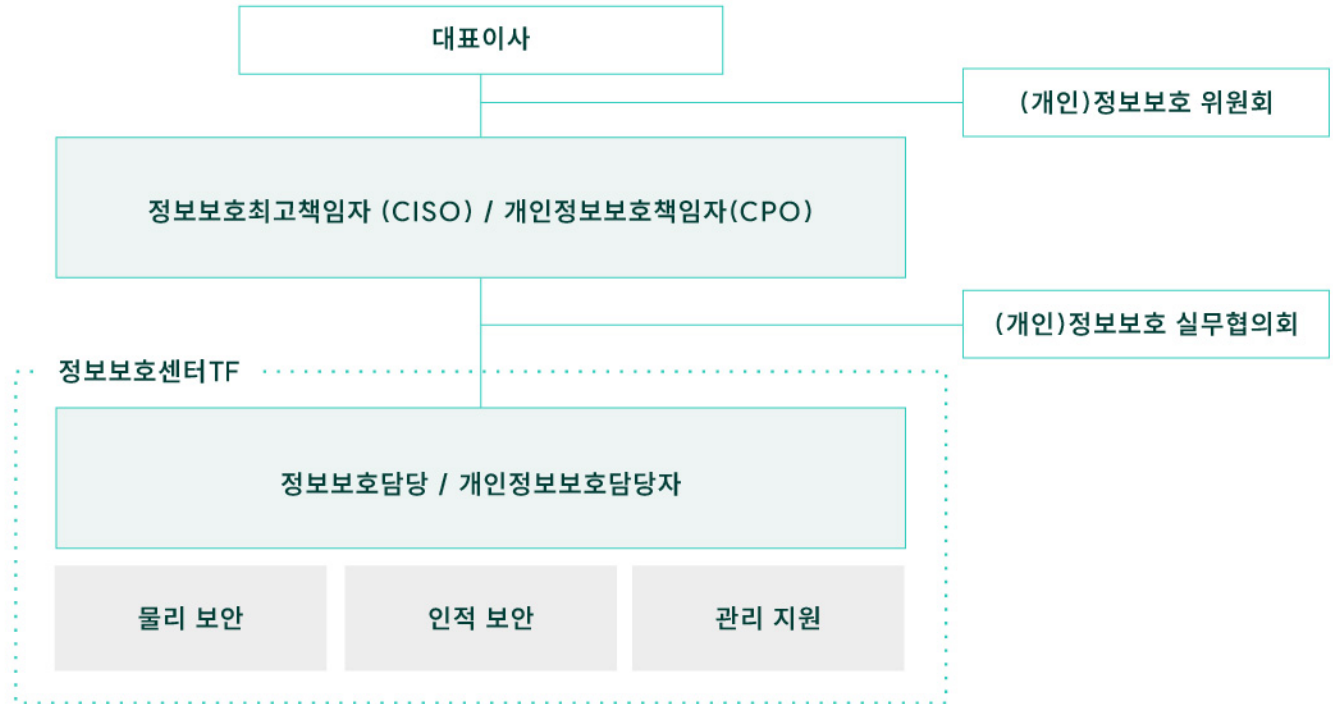


정보보호

정보보호 조직

민트는 정보보호 전담조직(정보보호센터 TF)을 중심으로 정보보호 활동을 진행하고 있습니다. 정보보호센터 TF는 독립성을 가지고 관련 Issue에 대해 신속하게 대응하며, CISO(Chief Information Security Officer)가 주관하는 정보보호 위원회와 관계사 정보보안담당자들이 참여하는 실무 협의체를 운영하고 있습니다.

- 민트 정보보호 조직도



지배구조

윤리경영 교육

민트는 윤리경영체계를 확립하고, 더 나아가 반부패 위반 검수 Zero를 목표하고 있습니다. 이를 위해 민트는 윤리경영 정책과 교육에 대한 단계별 목표를 수립하고 달성하고자 합니다.

중장기 Roadmap



▪ 윤리경영 교육 이수율

	2022	2023	2024
대상	77	86	95
이수율	100%	100%	100%

*계약직 근로자 포함

MINTIT

www.mintit.co.kr